

## LOCATION DER HR-BUSINESS EXCELLENCE CONFERENCE 2009

### HR-BEX CONFERENCE 2009 - KONGRESS IN GEWOHNT EXKLUSIVEM AMBIENTE



Auch bei der dritten Veranstaltung freuen wir uns darüber, unsere Referenten und Teilnehmer in einer exklusiven Location willkommen zu heißen.

In diesem Jahr haben wir das Grandhotel Schloss Bensberg in Bergisch Gladbach für unsere Veranstaltung ausgewählt.

Freuen Sie sich also auf spannende Vorträge, anregende Diskussionen und ein stilvolles Ambiente mit ansprechendem Rahmenprogramm.

## DG&A HR-YOUNG TALENT AWARD 2009



- Auslobung des HR-Young Talent Awards für Studenten und frische Absolventen (m/w)
- Auswahl der 20 innovativsten, zukunftsweisendsten Arbeiten aus dem HR-Bereich
- Chance auf ein professionelles „HR-Casting“ für junge Akademiker
- Brücke zwischen Lehre und HR-Business-Realität
- Auswahl eines Siegerteams innerhalb eines Workshops durch eine prominente Jury
- Siegerehrung im Rahmen der DG&A HR-Business Excellence Conference

#### Sponsoren:



HEISSE KURSAWE EVERSHEDS



a Fujitsu company



PRO ERGO  
PERSONALBERATUNG + VERMITTLUNG

#### Medienpartner:



Frankfurter Allgemeine  
**Stellenmarkt**  
Samstags. Sonntags. Immer.



#### unterstützt durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Das halbe Leben  
Für eine neue Kultur der Arbeit.

#### Initiator:



*Dr. Geke & Associates*

HR-Business Consultants

Dr. Geke & Associates GmbH  
Niederkasseler Lohweg 175  
D-40547 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211 - 52 29 548-0  
Fax: +49 (0) 211 - 52 29 548-9  
info@gekeassociates.com  
www.gekeassociates.com



*Dr. Geke & Associates*

HR-Business Consultants

## 3. DG&A HR-BUSINESS EXCELLENCE CONFERENCE HR-QUALITY 2.0: MIT WEITSICHT DEN UMBRUCH NACHHALTIG MANAGEN

VORLÄUFIGES

# PROGRAMM



HR-BUSINESS  
EXCELLENCE  
CONFERENCE

BEST PRACTICES FOR HR-EXECUTIVES

06./07. OKTOBER 2009

BEST PRACTICES VON  
HR-BUSINESS EXECUTIVES

BREAKOUT SESSIONS

GEMANAGTES NETWORKING MIT  
PERSÖNLICHEN GESPRÄCHEN

KRIMI-DINNER

PRÄMIERUNG DER SIEGER  
DES BUNDESWETTBEWERBS  
HR-YOUNG TALENT AWARD 2009

INITIATOR:

DR. GEKE & ASSOCIATES GMBH



**STRATEGISCHES HR-BUSINESS ALS WERTTREIBER IM UNTERNEHMEN**

Der etwas andere HR-Kongress:

- Echte Best Practices von und für Top HR-Manager
- Interaktivität und Networking in Vorträgen, Workshops und Einzelgesprächen
- Nachhaltiger Strategietransfer
- Informelles Networking beim Abendevent

**AUSGEWÄHLTE TOP-REFERENTEN PRÄSENTIEREN IHRE ERGEBNISSE AUS DER AKTUELLEN HR-PRAXIS**

- Reorganisation und Prozessmanagement im HR-Bereich
- HR-Business Partner Transformation und Qualifizierung
- Strategische Personalplanung durch Simulation
- Intelligente Restrukturierung – Umbau mit Weitsicht
- HR-Strategien im Kontext des Downturns
- Erfahrungen mit dem neuen Human Potential Index (HPI)
- Vernetzung von Talent Management Instrumenten

**BREAKOUT SESSIONS – INTERAKTIVER STRATEGIETRANSFER**

Das Vortragsprogramm wird um Workshops ergänzt, die frei wählbar sind und nachhaltigen Wissenstransfer zum Überwinden strategischer HR-Herausforderungen bieten.

**NETWORKING AREA – FÜLLEN SIE IHR BEZIEHUNGSKONTO AUF**

Die Konferenz bietet eine Fülle von Möglichkeiten zum Austausch mit Referenten und Teilnehmern, ob während der Pausen, dem Lunch oder dem Dinner. Außerdem werden den Teilnehmern abgestimmte Einzel-Meetings mit ausgewählten HR-Solutions-Anbietern offeriert.

**HR-YOUNG TALENT AWARD**

Prämierung der Sieger des Bundeswettbewerbs „HR-Young Talent Award 2009“ durch einen Vertreter des BMAS (Bundesministerium für Arbeit und Soziales).

**EXKLUSIVES KRIMI-DINNER – DEN TAG AUSKLINGEN LASSEN, NETWORKEN, GENIESSEN**

Zum Ausklang eines gelungenen, konstruktiven ersten Konferenztages veranstalten wir ein exklusives Krimi-Dinner mit viel Raum zum Genießen, Mitfeiern und Netzwerken.

**DER VERANSTALTER:**

Dr. Geke & Associates ist mit 35 Beratern eine der führenden Unternehmensberatungen für HR-Business Consulting mit Hauptsitz in Düsseldorf. Dr. Geke & Associates verfolgt die „HR als Business im Business“-Beratungsphilosophie und berät Unternehmen bei der Steigerung der Effizienz, der Effektivität und des Wertbeitrags ihrer Personalbereiche. Kunden von Dr. Geke & Associates sind nationale und internationale Unternehmen aus dem breiten Mittelstand bis hin zu Konzernen. Beratungsleistungen werden in den drei Geschäftsbereichen HR-Business Excellence, Talent Lifecycle Management und HR-Intelligence erbracht.

**AUSGEWÄHLTE REFERENTEN 2009**



**Karl-Heinz Große-Peclum**  
Zentralbereichsleiter Human Resources Management  
Commerzbank AG



**Thomas Emmert**  
Personalvorstand  
HDI-Gerling Sach Serviceholding AG



**Dr. Simone Siebeke**  
Corporate Vice President HR  
Henkel AG & Co. KGaA



**Jürgen Hurst**  
Bereichsleiter Zentrales Personalmanagement  
EnBW AG



**Ulrich Jordan**  
Personalvorstand  
CITIBANK Privatkunden AG



**Christoph Opladen**  
Global Head of HR  
Heraeus Holding GmbH



**Michael Rabus**  
Personalleiter  
Sana Kliniken AG



**Dr. Susanne Giesecke**  
Partnerin Arbeitsrecht  
Heisse Kursawe Eversheds



**Thomas Eggert**  
Geschäftsführer  
TDS HR Services & Solutions GmbH



**Michael Lazik**  
Sales Director Central Europe  
StepStone Solutions



**Melanie von Hehl**  
Leitung Stellenmarkt  
F.A.Z. Frankfurter Allgemeine Zeitung GmbH



**Gastgeber Dr. Michael Geke**  
Managing Director  
Dr. Geke & Associates GmbH

**PROGRAMMÜBERSICHT**

**DIENSTAG, 06.10.2009**

**09:00 - 09:30 Registrierung Teilnehmer**

**09:30 - 09:45 Begrüßung**

**Dr. Michael Geke**

**09:45 - 10:30 Vortrag**

**Karl-Heinz Große-Peclum**

**Das HR-Business-Modell im Spannungsfeld von Merger, Finanzmarktsituation und „Day-to-day Business“**

- Finanzmarktkrise und ihre Bedeutung für die HR-Arbeit der Commerzbank
- HR im Wandel zu mehr Business-Orientierung
- Positionierung in Merger-Prozessen – ein Fusionsbarometer

**10:30-11:00 Pause**

**11:00-11:45 Vortrag**

**Dr. Simone Siebeke**

**Internationales Talent Management**

- Konzeptionelle Darstellung des Talent Management Approaches
- Weltweite Umsetzung des TM-Konzeptes
- Erfahrungen der Local HR-Manager

**11:45-12:30 Vortrag**

**Dr. Michael Geke**

**Workforceplanning in einem schwierigen ökonomischen Umfeld**

- Analyse, Simulation und Bewertung der quantitativen und qualitativen Personalplanung
- Ableitung des Maßnahmen-Portfolios
- Intelligente Restrukturierung

**12:30-14:00 Mittagessen**

**14:00-15:30 Breakout Session / Networking Area**

**Heisse Kursawe / Eversheds**

**Strategische Sozialauswahl als Teil des Risikomanagements**

- Grundsätze der Sozialauswahl
- Strukturierung des Unternehmens unter Sozialauswahlaspekten
- Einsatz des Arbeitsvertrages als Gestaltungsmittel

**TDS**

**Qualität und Outsourcing – ein Widerspruch?**

- Steuerungsmechanismen
- Key Performance Indicators
- Service-Level-Agreements

**15:30-15:45 Pause**

**15:45-16:30 Vortrag**

**Thomas Emmert**

**Personalarbeit in Post Merger Integrations**

- Relocation-Programme und ihre Anforderungen an Flexibilität und Mobilität
- PMI-Prozess-Stabilisierung des Systems durch professionelles HR-Management

**16:30-17:15 Preisverleihung HR-Young Talent Award**

**17:15-19:00 Zeit zur freien Verfügung**

**Ab 19:00 Krimi-Dinner**

**MITTWOCH, 07.10.2009**

**08:30-09:15 Vortrag**

**Christoph Opladen**

**Personalkostenmanagement im Tarifumfeld**

- Tarifwechsel/ Tariftreue mit signifikanten Kostenvorteilen
- Kooperation mit Belegschaft und Belegschaftsvertretern
- Job-Families als Basis für Stellenmanagement
- Reaktionsfähiges unternehmerisches Handeln in krisenhaftem Umfeld

**09:15-10:00 Vortrag**

**Ulrich Jordan**

**Management Development Citibank Deutschland**

- Rekrutierung von Potenzialträgern
- Potenzialeinschätzung und Entwicklung von Führungskräften

**10:00-10:30 Pause**

**10:30-11:00 Vortrag**

**Melanie von Hehl**

**HR-Trends**

**11:00-12:00 Breakout Session / Networking Area**

**StepStone**

**Return on Investment von Talent Management**

- Messung des ROI von Talent Management Strategien

**12:00-13:30 Mittagessen**

**13:30-14:15 Vortrag**

**Michael Rabus**

**Herausforderungen im Gesundheitswesen – Reaktionen HR der Sana Kliniken AG**

- Rahmenbedingungen und Situation der Krankenhäuser in Deutschland
- Reaktionen der Sana auf die Herausforderungen im Bereich HR

**14:15-15:00 Vortrag**

**Jürgen Hurst**

**HR-Excellence durch konsequente Business-Partner-Qualifizierung**

- Anforderungen an effiziente und effektive Personalprozesse
- Entwicklung und praktische Umsetzung eines HR-Business-Partner-Konzeptes

**Ab 15 Uhr Verabschiedung**

**Dr. Michael Geke**

